

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад №7 х Джумамайловка, в лице заведующего Бондаревой Светланы Александровны, действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и трудовой коллектив МБДОУ – д/с №7, в лице председателя первичной профсоюзной организации Улиссской Ольги Анатольевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору от 18.06.2021 года №31 о нижеследующем:

1. На основании Трудового кодекса РФ, устанавливающего права и обязанности работника и работодателя по охране труда, Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ, изменить пункт 4.1.13, 4.1.15, раздела «Рабочее время и время отдыха», изменить главу 7 «Охрана труда и здоровья» изложив в новой редакции:

«пункт 4.1.13. «Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, несовершеннолетних, инвалидов (ст. 96, ст. 99, ст. 167, ст. 259 ТК РФ). Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, привлекать к вышеуказанным работам только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им медицинским заключением. При этом работники, названные в данном пункте, должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

пункт 4.1.15. Продолжительность отпусков педагогических работников, заведующей, заместителей заведующей, руководителей структурных подразделений исчисляется согласно приложению к постановлению Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках" (далее - Постановление) продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогических работников дошкольных образовательных организаций, должности которых указаны в подразделе 2 раздела I нomenclатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678), составляет 42 дня (часть 1 раздела I приложения к Постановлению), а тех же работников, в том числе: музыкальных руководителей, педагогов-психологов, но работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ) и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении, составляет 56 дней (часть 4 раздела I приложения к Постановлению).

Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).

При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для них продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Раздел 7. Охрана труда и здоровья.

7.1. Работодатель вправе:

7.1.1. Контролировать безопасность с помощью дистанционного видеонаблюдения и аудиозаписи.

7.1.2. Вести электронный документооборот в области ОТ.

7.1.3. Предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за производством работ и базам электронных документов контролирующим органам.

7.2. Работодатель обязуется:

7.2.1. Обеспечивать безопасные условия труда при организации образовательного процесса. Создать службу охраны труда в установленном законодательством Российской Федерации порядке (ст. 217 ТК РФ).

7.2.2. Совместно с выборным органом первичной профорганизации ежегодно включать Соглашение по охране труда (*Приложение №6*).

7.2.3. Осуществлять финансирование (выделять средства) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 0,2% от суммы затрат на образовательные услуги (ст. 226 ТК РФ).

7.2.4. Платить взносы на обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.2.5. Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов Фонда обязательного страхования Российской Федерации (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. № 580 н).

7.2.6. Организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим; проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда (АУП, специалисты - не реже 1 раза в три года, другие – ежегодно); недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда.

7.2.7. Обеспечить наличие правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов на рабочих местах.

7.2.8. Разработать и утвердить инструкции по охране труда по видам работ и профессиям в соответствии со штатным расписанием и согласовать их с выборным органом первичной профсоюзной организацией.

- 7.2.9. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426 ФЗ «О специальной оценке условий труда».
- 7.2.10. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (Приложение №3).
- 7.2.11. Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами (Приложения № 8,9).
- 7.2.12. Проводить за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, если это предусмотрено законодательством. На время прохождения обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы.
- 7.2.13. Обеспечивать прохождение диспансеризации работниками в целях снижения риска длительной потери трудоспособности, раннего выявления и профилактики хронических заболеваний. Предоставлять оплачиваемый день (дни) для прохождения диспансеризации.
- 7.2.14. Приостановить работы при возникновении угрозы жизни и здоровью работников, в том числе при эксплуатации зданий и оборудования – до устранения угрозы.
- 7.2.15. Создавать необходимые условия труда при приеме на работу инвалида или при признании таковым штатного сотрудника.
- 7.2.16. Согласовывать с другим работодателем мероприятия по предотвращению травматизма, если работы проводятся на его территории.
- 7.2.17. Обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, использования оборудования, инструментов, сырья и материалов.
- 7.2.18. Создать и обеспечить работу системы управления охраной труда. Рабочие места должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда.
- 7.2.19. Контролировать состояние условий труда на рабочих местах. Проводить спецоценку.
- 7.2.20. Выявлять опасности и профессиональные риски, регулярно проводить их анализ и оценку.
- 7.2.21. Проводить мероприятия по улучшению условий и охране труда.
- 7.2.22. Проводить оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию новых объектов и рабочих мест.
- 7.2.23. Установить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством.
- 7.2.24. Не допускать работников к исполнению обязанностей без инструктажа по охране труда, стажировки и проверки знаний.
- 7.2.25. Предоставлять контролирующим органам информацию и документы.
- 7.2.26. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников, по оказанию первой помощи пострадавшим.
- 7.2.28. Обеспечить санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда.

7.2.29. Обеспечить беспрепятственный допуск надзорных органов. Выполнять предписания должностных лиц.

7.2.30. Информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах.

7.2.31. Разработать и утвердить локальные нормативные акты по охране труда.

7.2.32. Вести реестр нормативно правовых актов по охране труда, можно в электронном виде.

7.2.33. Соблюдать ограничения на привлечение отдельных категорий работников к работе с вредными и опасными условиями труда.

7.2.34. Проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам СОУТ к опасному классу.

7.2.35. Проводить своевременное с выборным органом первичной профсоюзной организации расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

7.2.36. Создать на паритетной основе совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации комиссию по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением Соглашения по охране труда.

7.2.37. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда, предоставить ему другую работу на время устранения такой опасности, либо оплатить возникшего по этой причине простоя в размере среднего заработка.

7.2.38. Осуществлять меры по обеспечению пожарной безопасности в ДООУ:

- соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;
- разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности;
- проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности;
- содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;
- оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;
- предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях предприятий необходимые силы и средства;
- обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты ДООУ;
- предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности в учреждении, а также о происшедших на их территории ДООУ пожарах и их последствиях;
- незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;
- содействовать деятельности добровольных пожарных.

7.3. Работник вправе:

7.3.1. Иметь рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

7.3.2. Иметь обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.3.3. Получать достоверную информацию от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте.

7.3.4. Отказаться работать в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья.

7.3.5. Получить средства коллективной и индивидуальной защиты, смывающие средствами за счет средств работодателя.

7.3.6. Пройти обучение по охране труда за счет средств работодателя.

7.3.7. Получить дополнительное образование за счет работодателя в случае ликвидации рабочего места из-за нарушения требований охраны труда.

7.3.8. Получить гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда.

7.3.9. Обратиться с требованием провести проверки условий и охраны труда на его рабочем месте к работодателю.

7.3.10. Обратиться с жалобой или просьбой в органы власти по вопросам охраны труда.

7.3.11. Лично участвовать в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте.

7.3.12. Пройти внеочередной медицинский осмотр и получить средний заработок за время прохождения медосмотра.

7.4. Работники обязуются:

7.4.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами.

7.4.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда. Использовать и правильно применять СИЗ.

7.4.3. Проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры в соответствии с медицинскими рекомендациями за счет средств работодателя.

7.4.4. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

7.4.5. Извещать немедленно руководителя, либо исполняющего обязанности руководителя образовательной организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья во время работы.

7.4.6. Немедленно извещать руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей.

7.4.7. Работник имеет право отказаться от выполнения работы в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при необеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты до устранения выявленных нарушений с сохранением за это время средней заработной платы.

7.4.8. Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию.

7.4.9. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах своей функции.

7.4.10. Проходить обучение по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, применению СИЗ, а также инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний.

7.4.11. По инициативе работодателя проходить обучение по охране труда:
-инструктаж по охране труда;
-стажировка на рабочем месте (для определенных категорий работников);
-обучение по оказанию первой помощи пострадавшим; обучение по использованию (применению) СИЗ;

-обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

7.5. Стороны совместно:

7.5.1. Оказывают содействие внештатным техническому (главному техническому) инспекторам труда Профсоюза, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в образовательной организации.

7.5.2. Организуют и проводят «Дни охраны труда».

7.6. Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется:

7.6.1. Оказывать практическую помощь членам Профсоюза и представлять их интересы в реализации права на безопасные условия труда, социальные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда.

7.6.2. Организовать работу по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда.

7.6.3. Обеспечивать участие представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в проведении специальной оценки условий труда.»

2. Настоящее Дополнительное соглашение, являющееся неотъемлемой частью коллективного договора от 18.06.2021 года №31, составлено в 3(трех) экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами.

ПРОТОКОЛ

общего собрания работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения — детский сад №7 хутора Джумайловка

от 03.10. 2022 г.

№ 3

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

15 работников МБДОУ — д/с №7, а так же заведующий МБДОУ — д/с №7 С.А.Бондарева, председатель первичной профсоюзной организации работников МБДОУ — д/с №7 О.А. Улисская.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Внесение дополнительных пунктов в Коллективный договор от 18.06.2021 года № 31, связанных с установлением прав и обязанностей работников и работодателя по охране труда, Федеральным законом от 02.07.2021 №311-ФЗ.

СЛУШАЛИ:

Слушали председателя первичной профсоюзной организации О.А. Улисскую о необходимости изменить пункты с 03.10. 2022 года в Коллективном договоре от 18.06.2021 года № 31 пункт 4.1.13., 4.1.15 связанный с служебными командировками и продолжительностью отпусков работникам, изменить главу 7 изменив подпункт 7.1.о правах работодателя.

РЕШИЛИ:

1. Изменить пункты с 03.10. 2022 года в Коллективном договоре от 18.06.2021 года № 31 пункт 4.1.13., 4.1.15 связанный с служебными командировками и продолжительностью отпусков работникам.
2. Изменить главу 7 добавив изменения в подпункт 7.1.о правах работодателя.

От работодателя

Заведующий МБДОУ — д/с №7

х. Джумайловка

С.А. Бондарева

2022 года

МП

От работников

Председатель первичной

профсоюзной организации

работников МБДОУ — д/с №7

х. Джумайловка

О.А. Улисская

2022 года